



COMUNE DI BEDOLLO

PROVINCIA DI TRENTO

Tel. (0461) 556624 Fax 556050

C.A.P. 38043

Cod. Fisc. 80005890225

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 6

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI
DIPENDENTI (ART. 4 DEL D.L. 36/2022 MODIFICATIVO DELL'ART.
54 DEL D.LGS. 165/2001)**

L'anno duemilaventitre il giorno 19 del mese di gennaio alle ore 16:30, presso il Municipio di Bedollo - sala Giunta.

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Titolo	pres.	ass.	giust.
Fantini ing. Francesco	Sindaco	X		
Casagranda Irene	Vicesindaco	X		
Andreatta Milena	Assessore	X		
Rogger Daniele	Assessore		X	X
Svaldi Alessandro	Assessore		X	X

Assiste all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale A Scavalco Sig. Lazzarotto dott. Roberto, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Fantini ing. Francesco, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Si attesta che, effettuata la relativa istruttoria, sulla proposta di deliberazione in esame è stato espresso dal responsabile della struttura competente, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige", parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

f.to: il Responsabile Lazzarotto dott. Roberto

Si dà atto da parte del Responsabile della struttura competente che il presente atto non riveste rilevanza contabile.

f.to: il Responsabile del Servizio finanziario: D'Auria dott.ssa Virginia

Ricordato che con deliberazione n. 53 dd. 03 settembre 2014 la Giunta Comunale approvava il Codice di comportamento dei dipendenti, atto fondamentale nell'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato.

Precisato che i contenuti del Codice di comportamento dei dipendenti si applicano, per quanto compatibili, anche a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere in favore dell'amministrazione.

Dato atto che con il D.L. 36/2022 sono state introdotte alcune modifiche all'art. 54 "Codice di comportamento" del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

Rilevato che, in particolare, le modifiche riguardano:

- l'inserimento nel codice di comportamento di una sezione relativa al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione (art. 54 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001);
- la previsione dell'etica pubblica e del comportamento etico tra i temi sui quali svolgere formazione obbligatoria (art. 54 co. 7 D.Lgs. 165/2001);
- la procedura di whistleblowing per la segnalazione degli illeciti, prevista dall'articolo 54-bis D.Lgs. 165/2001.

Vista la Circolare del Consorzio dei Comuni prot. n. 12714 dd. 23/11/2022, acquisita al protocollo comunale al n. 6233 del 24/11/2022 con la quale sono state illustrate le modifiche e le procedure per la redazione del Codice di comportamento dei dipendenti

Precisato che l'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 prevede che ciascuna pubblica amministrazione, definisce, *"con procedura aperta alla partecipazione ... un proprio codice di comportamento"*.

Viste in tal senso le indicazioni sotto il profilo formale e sostanziale delle procedure da seguire fornite da ANAC con propria delibera n. 177 dd. 19 febbraio 2020 *"Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche"*.

Vista la bozza del testo del Codice di comportamento elaborata dal Segretario comunale, in qualità di Responsabile della Prevenzione e Corruzione, nel testo adottato in "prima lettura" della Giunta comunale.

Preso atto che l'avviso prot. n. 6682 dd. 14 dicembre 2022 di attivazione della "procedura aperta", unitamente alla bozza del codice, è stato notificato - a mezzo della sua pubblicazione all'albo telematico, sul sito istituzionale comunale (nelle sezioni "avvisi e ultime notizie" ed in "Codice disciplinare e codice di condotta" in Amministrazione trasparente) - a tutti i soggetti interessati alla procedura aperta al fine di acquisire eventuali proposte e osservazioni in merito alla stesura del Codice di comportamento.

Precisato che dal 14 dicembre 2022 al 29 dicembre 2022 non sono pervenute a questa Amministrazione proposte o osservazioni in merito.

Visti:

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche

il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"

l'art. 4 "Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica" del D.L. 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"

Viste

- la L.R. 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige"
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità

Visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2023, sottoscritto in data 28 novembre 2022, nel quale la Provincia Autonoma di Trento e il Consiglio delle Autonomie Locali hanno condiviso l'opportunità, in caso di proroga da parte dello Stato del termine di approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 dei comuni, dell'applicazione della medesima proroga anche per i comuni trentini.

Visto l'art. 1 comma 775 della legge 29 dicembre 2022 n. 197, con il quale viene differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023 degli enti locali al 30 aprile 2023.

Considerato che con il differimento del termine di approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 è autorizzato l'esercizio provvisorio per i primi quattro mesi dell'esercizio 2023, il quale risulta disciplinato dall'art. 163 TUEL e dai punti 8 e 11.8 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (allegato 4.2 al D. Lgs. 118/2011).

Atteso che nel corso dell'esercizio provvisorio gli enti gestiscono gli stanziamenti di spesa previsti nell'ultimo bilancio di previsione definitivamente approvato, per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio (nei limiti, quindi, degli stanziamenti di spesa previsti per l'esercizio 2023 del bilancio di previsione del periodo 2022-2024 approvato dal Consiglio Comunale con propria deliberazione n. 13 di data 31.05.2022).

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 1 di data 19.01.2023 avente ad oggetto "Esercizio provvisorio anno 2023. Comma 4 dell'Articolo 25 statuto comunale: delega delle competenze tecnico gestionali ai soggetti preposti alle strutture".

Atteso che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza della Giunta comunale, ai sensi dell'art. 53 del "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige"

Ritenuto di dover dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi

dell'art. 183, comma 4, del “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige” al fine dell'aggiornamento del Codice entro il 31 dicembre 2022, così come previsto dall'art. 4 comma 2 del D.L. 36/2022

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge, sia in ordine al contenuto che all'immediata eseguibilità,

D E L I B E R A

1. di approvare il **CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BEDOLLO** che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che i contenuti del Codice di comportamento dei dipendenti si applicano, per quanto compatibili, anche a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere in favore dell'amministrazione
3. di dare atto che a seguito dell'adozione del presente nuovo Codice di comportamento dei dipendenti si intende abrogato quello approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 53 dd. 03 settembre 2014;
4. di notificare la presente ai dipendenti del Comune di Bedollo;
5. di pubblicare il presente Codice di comportamento nella sezione Amministrazione trasparente al link:
<https://www.comunebedollo.it/Amministrazione-Trasparente/Disposizioni-general/Atti-general/Codice-disciplinare-e-codice-di-condotta>
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, della L.R. 3 maggio 2018, n. 2 “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”
7. di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) ricorso in opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 183, comma 5, della L.R. 3 maggio 2018, n. 2 “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - c) ricorso giurisdizionale al T.A.R. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104

I ricorsi b) e c) sono alternativi

Approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Fantini ing. Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

F.to Lazzarotto dott. Roberto

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183 comma 1 - Codice degli Enti Locali della Regione Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03/05/2018 n. 2)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale A Scavalco, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 24/01/2023 all'Albo Telematico, dove rimarrà per 10 giorni consecutivi.

Bedollo, 24/01/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

F.to Lazzarotto dott. Roberto

IMMEDIATA ESECUTIVITA'

(Art. 183, comma 4 - Codice degli Enti Locali della Regione Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03/05/2018 n. 2)

Deliberazione dichiarata, per l'urgenza, immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

F.to Lazzarotto dott. Roberto

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, in carta libera per uso amministrativo.

Dalla residenza municipale addì, 23/01/2023.



IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

Lazzarotto dott. Roberto



COMUNE DI BEDOLLO

PROVINCIA DI TRENTO

Tel. (0461) 556624 Fax 556050

C.A.P. 38043

Cod. Fisc. 80005890225

Proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 3 dd. 16/01/2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI (ART. 4 DEL D.L. 36/2022 MODIFICATIVO DELL'ART. 54 DEL D.LGS. 165/2001)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO - AMMINISTRATIVA DEL SERVIZIO SEGRETERIA

Visto, si esprime parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa

Bedollo li, 19 GEN. 2023



IL SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

Lazzarotto dott. Roberto

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto - Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e dell'art. 7 del Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 dd. 01.06.2020, parere in ordine alla regolarità contabile.

Bedollo li, 19 GEN. 2023



IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

D'Auria dott.ssa Virginia